**员工编号：**

**##互联网金融**

劳

动

合

同

甲方：

法定代表人：

有效联系地址：

乙方： 性别： 年龄： 身份证号码：

本人联系电话： 紧急联系人： 　紧急联系人电话：

户籍地址（包括所在区、街道、镇）：

现住址（包括所在区、街道、镇）：

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规规定，签订本《劳动合同》以资遵循。

**一、劳动合同期限：**

自双方签本合同之日起 年，前 个月为试用期。合同起止日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

**二、工作岗位及工作内容：**

甲方根据经营需要，安排乙方至 部，从事岗位工作，并按照公司所明确的岗位工作职责及考核标准（详见规章制度，《员工手册》及各部门管理规章）等相关要求完成规定的工作任务，甲方因合理工作需要，在维持原薪资待遇不变的基础上，变动乙方工作岗位时，乙方应当服从甲方的安排。

**三、工作时间及休息休假：**

依据甲方出勤制度执行，并按国家相关法律、法规之规定合理为乙方安排休息及休假时间。

**四、劳动报酬：**

实行标准工时制，乙方在甲方工作期间的月基本工资为 元，加班费的计算按照国家相关法规以及公司相关规定执行，甲方于每月20日以银行代发形式发放上月1日至上月31日期间的工资（遇国家法定节假日作相应调整）。按国家及上海市相关规定需缴纳的个人所得税、社会保险、住房公积金等需由乙方个人承担部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

本合同有效期限内，甲方应按照所在地人民政府规定的最低工资标准向乙方按月支付乙方无工作期间的劳动报酬。

**五、保险福利待遇：**

乙方在甲方工作期间，甲方应按照国家规定及时为乙方按照上海市社会保险的相关规定为乙方缴纳社会保险。

**六、劳动纪律：**

1、乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度（包括但不限于甲方的《请假管理办法》、《加班管理办法》及《出勤管理办法》等），保守甲方的商业机密；如有违反，甲方将会根据具体情况，按规定给予相应的处分或解除劳动合同。

2、乙方应服从甲方的日常管理，参加甲方安排的相关业务培训，按要求完成本职工作。

**八、劳动合同的终止，续订、变更和解除：**

1、合同期满，若甲乙双方均无续约意向的，则本合同即届期终止。

2、在合同期内，因客观情况发生变化，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商，可以变更劳动合同的有关内容，并办理变更手续。

3、乙方符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内，被证明不符合甲方录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方的劳动纪律和规章制度的（本项之『严重违反』意即依甲方相关管理及奖惩规定应记（或累计）大过一次以上之情形）；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成经济损失或名誉受损的；

（4）乙方不能胜任工作，不服从甲方正常合理的工作安排、培训、调岗的；或经培训及调岗后，仍不能胜任工作的。

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方因患病或非因工负伤医疗期满，不能从事甲方原工作及另行安排之工作，且也不能从事甲方另行安排之工作的；

（7）由于客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（8）以欺诈的手段（提供虚假身份证件、学历证件、虚构履历等情形）使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更劳动合同的。

（9）其他符合法律、法规、规章、政策等规定之情形者。

4、乙方需提前终止合同的，应按甲方离职相关管理规定提前申请，并及时以书面形式或其他形式通知甲方，未按规定办理离职手续或不办离职手续者（累计旷工达三日者即视为自离），视为严重违反甲方的规章制度，甲方可提前解除劳动合同，并得暂停向乙方支付劳动报酬，待乙方补办完相关离职手续后，甲方再将结算后的相应劳动报酬于下一个发薪日无息支付予乙方。

**九、知识产权、服务期、保密义务、竞业限制**

1、乙方于本合同有效期间及本合同终止后一年内所创作的职务作品，知识产权和相关权利均归属甲方所有，乙方享有署名权。

2、乙方因本合同的签订和履行，已经知悉甲方具有经济效益之商业秘密，且该商业秘密具有竞争优势，并经甲方采取保密措施。

3、甲方之商业秘密包括但不限于技术信息、经营信息等各类相关信息，乙方应承担严格的保密义务，不得泄露或非法使用，且该保密义务的承担不因本合同的终止而终止。

4、乙方知悉，甲方之商业秘密对甲方的生产经营具有重大作用，如违反该保密义务，将给甲方造成不可估量的损失。

**十、违约责任：**任何一方违反本合同给对方造成经济损失及名誉损害的，根据其后果和责任大小，由责任方负责赔偿对方的经济损失。乙方因违反甲方的规章制度而造成经济损失时，甲方可依照相关法律规定要求其承担赔偿责任。

**十一、劳动争议：**甲方或乙方发生劳动争议，争议一方或双方可向甲方所在地区的劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁。

**十二、**本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。本合同各项条款如同国家法律、法规和政策不一致的，以法律、法规为准。国家有规定的，按新规定执行。

**十三、**本合同一式两份，甲、乙双方各执一份为凭，经甲方盖章、乙方签字后生效。

甲方（盖章）： 乙方签字：

联系电话：

年 月 日 年 月 日