**XX年公司领导新年开工致辞**

　　公司全体员工、给位嘉宾新老客户朋友们：

　　大家好！

　　值此XX年新春佳节之际，我谨代表公司董事会、公司领导向全体员工及各位嘉宾客户朋友致以最真挚的祝贺，向忙碌在各个岗位上的员工及其家属致以衷心的祝福和最亲切的问候!祝大家新年好!在新的一年里身体健康，家庭幸福，工作进步，万事如意!

　　回首XX年，我们无比自豪。XX年是我公司xx市xx服饰有限公司成立之年，通过全公司员工的辛勤努力，公司各项工作顺利进行，开局建设和经营管理实现了双丰收。

　　　当然，我们在庆祝成绩的同时，也要充分认识到自身的不足，归纳起来有以下几点需要加强：第一、成本意识要加强。目前除了质量要求之外，低价竞标已成为市场的主流，如果不严格控制成本，我们将无法赢得竞争，最终被市场淘汰;第二、责任意识要加强。公司的每事情，能不能以最快的速度、最低的成本、最高的效率来解决，首先取决于各位同事对公司那份责任心，因为只有责任心强的人，才会用心去做好自己的本职工作，才会主动与别人沟通并配合别人解决问题;第三、学习意识要加强。市场的不断扩展，于客人对xx服饰品牌的信任和认可。而要做到这一点，除了我们的产品质量和服务要不断完善之外，要求每人每天前进一小步，公司就会前进一大步，包括我们每位同事的专业知识、社会见识、公关能力都需要大大提高，因为所有的客户都只会跟诚信、专业、豁达、有见识的品牌供应商做生意，这是新时代的商业法则。

　　同事们：当今的市场是残酷无情的，要想在这竞争激烈的商海大浪潮中拥有一席之地，我们在各个方面就一定要超越我们的竞争对手，否则我们将会被市场淘汰出局!

　　因此，在新的一年里，我们要加大力度在面料采购、服装质量、出货速度、服务质量等项目的经营上有更大的突破，以高端市场为主体，逐步渗透到全国各地。同时要强化内部管理，逐步向标准化、规范化、制度化转变，只有真正实现这一转变，才能使“提高工作效率、提升产品质量、降低经营成本”由愿望变成现实;在新的一年里，我们要强化人才培养战略，规范人才梯队培养机制，杜绝公司人才断层现象，给员工提供广阔的发展平台;在新的一年里，我们要用发展的眼光来定格公司的形象，无论是公司环境的优化，还是员工整体素质的提升，都要以二十一世纪的国际新视野来要求自己，只有这样，才能让公司在新的一年里以崭新的面貌出现在世界的面前。

　　同事们：在新的一年里，机遇与挑战同在，汗水与成就并行!公司也将迈出新的步伐，让我们一起用激情点燃新的希望，用拼搏共铸新的辉煌!让我们团结起来，共创xx服饰的美好明天!

　　　最后祝大家在新的一年里，新春愉快，心想事成!在此，也给大家远在全国各地的家人拜个早年，祝大家合家平安，新年进步!

　　谢谢大家！