**公司领导新年开工致辞**

　　公司的全体员工大家新年好！

　　今天是公司开工的一天，我代表公司管理层向公司所有员工致以中心的问候和诚挚的祝福！祝福大家在新的一年里开开心心，万事如意，身体健康！

　　在过去的一年里，经过公司全体的员工默默的无闻努力工作，取得了一定的成绩......\_\_年是令人难忘的！今天我们迎来了\_\_新春的第一天，\_\_是崭新的，是稳健的，是充满的活力的;因为我们\_\_全体人员是充满朝气的，是充满创新激情的！我们永远属于\_\_人！\_\_永远属于我们的！

　　一年之计在于春一日之计在于晨，我们既要总结过去还有展望未来的眼量，又要有计划，有步骤，脚踏实干的精神。春节前公司管理层召开了\_\_年度总结会，为\_\_勾画了\_\_年发展蓝图，在此我做简要的传达：

　　公司的核心价值是：公司利益为最高利益，追求利润最大花核心价值是公司一切管理活动是非正误最终判断的标准。

　　如果我们对某些产品不好评价是否有意义有价值，就以核心价值来衡量。

　　第二.公司的企业精神是：团结精神，务实精神，拼搏精神创新精神。公司的各级人员在新的一年里，应该以崭新的精神风貌去工作.去学习。

　　第三.\_\_年度在生产转型，管理改进，优化人力资源管理三个方面座重点规划生产转型不在此描述。

　　公司各级人员群策群力，分析和评价公司现状，理出公司几个改进项目或方案，制定了切实可行的解决措施，但措施的落实需要我们公司全体人员的积极参与。

　　希望我们从今天做起，从小事做起，从进入车间就做起！

　　人力资源管理规划：我们是的财富，一线员工是公司增值的直接创造者，\_\_年把人性化管理提到管理的高度，建立人力资源管理框架，理顺人力资源管理流程充分发挥各级人员的积极性和创造性。

　　\_\_是我家，发展靠大家，以厂为家，厂兴我兴.厂容我荣！

　　渐进改善显示维持，保持现有的人员，管理和技术优秀的部分不变，然后要运用低成本技术手段一小步一小步.梯阶式持续进步。今年必须强化管理人员增加管理技术含量，运用各组管理知识，技能和智慧，使过程运作科学有效，要使管理系统运作机制化，并逐步形成稳定的企业文化氛围。

　　从最基础最细节入手，用最可行最直接的方法切入，一点一滴日积月累打好基础工作，打好基础才能随时接受大挑战。

　　在实施改进时，要始终坚持闭环管理模式，坚持杜绝问题提出后不了了之，同时执行者和监督者要保持谦虚谨慎，戒急戒躁的工作作风。

　　为了确保今年要改进规划措施得以有效的实施，公司建立了严格的管理机构，并加强责任管理和过程跟踪管理，包括时间表，责任担当人和目标要求。

　　在新的一年里，我们要以团结.务实.拼搏.创新为公司的企业精神，以渐进改善内涵优化.扎实基础稳健高校为新年度工作方针加快现代化企业制度建设步伐；提升挑战！

　　愿我们共同携手，共建\_\_美好新未来！